

# Talent voor een betere wereld



Het is 6 februari 2018. Talentscout Annick Schmeddes nodigt vijf sustainable talents uit op haar kantoor in Utrecht voor een inspiratiesessie. Het zijn talenten die hun vak verstaan. En die dat inzetten voor een betere wereld. Samen met Annick zijn ze individueel op zoek gegaan naar de baan die daarbij past. Waar ze de meeste impact kunnen hebben. Het antwoord vinden ze in duurzaamheid. Hun gezamenlijke missie? De aardbol netjes achterlaten. Een verhaal van Monique, Niels, Brigitte, Lynn en Anne Floor.

## Even voorstellen

Anne Floor werkt bij de Marine Stewardship Council waar ze zich bezighoudt met duurzaam gevangen vis. Brigitte is werkzaam bij Oceans of Energy. Als eerste ter wereld bouwt ze samen met collega's aan een drijvende zon op zee. Monique is Strategic Explorer. "Ik ben een bruggenbouwer tussen organisaties en stakeholders. Ik kijk hoe we samen duurzaamheid kunnen integreren", vertelt Monique. Niels en Lynn zijn beide nog op zoek naar een baan in duurzaamheid. "Bij mijn vorige werk kon ik geen impact maken. En ik vind dat ik nu iets moet doen", legt Niels uit.

Monique



## Luister naar je hart

De anderen zijn het roerend met Niels eens. Ook zij voelen de urgentie. En allemaal hebben ze het gevoel dat ze in hun vorige werk die impact niet kunnen maken. Ze zitten er niet op hun plek. "Door naar mijn



foto's: Ingrid Jongens

## Niels en Brigitte

hart te luisteren heb ik de beslissing gemaakt om weg te gaan. En op zoek te gaan naar werk waar ik me goed bij voel", vertelt Brigitte. Ook Lynn weet wat ze moet doen. "Ik wil ergens werken waar duurzaamheid in de kern zit. Waar je weet dat je iets kan doen met je idealen."

## Duurzame leider in de eenentwintigste eeuw

De talenten worden aan het werk gezet. Ze maken een persona, een schets van een duurzame leider van deze tijd. Hoe krijgt hij of zij het team mee? Wat moet diegene denken, zeggen, voelen, doen? De groep splitst op in tweeën. In beide

groepen ontstaat vrijwel meteen discussie. Want is de leider een man of een vrouw? En is hij of zij jong of oud? De eerste groep kiest voor een jonge vrouw van eind twintig. De tweede kiest voor een veertiger, Robin. Dat kan zowel een man als vrouw zijn.

## Niet bang om fouten te maken

De jonge vrouwelijke leider is iemand met een lange termijnvisie. Ze denkt groot en in mogelijkheden. Ze is goed in samenwerken, mensen verbinden en enthousiasmeren. Ze houdt ervan om actie te ondernemen en is niet bang om fouten te maken. Ze is zelf het goede voorbeeld voor het team.

Ze is congruent, empathisch en ze voelt de urgentie. Ze is verbonden met de natuur, kan anderen overtuigen en is positief.

### Meer impact belangrijker dan winst

Robin van de tweede groep is een veertiger die denkt in nieuwe systemen en shared value. Hij of zij stijgt boven het eigen vakgebied uit en werkt gezamenlijk aan de missie van het bedrijf. Robin toont empathie, weet wat de ander nodig heeft en welke koers ze gaan varen. Robin is idealistisch en vindt meer impact hebben belangrijker dan winst maken.

### Mogelijkheden duurzaamheid te promoten

Wat kan er volgens de professionals nog beter op gebied van duurzaamheid? "Ik ben nieuw dus ik kan



Lynn

alles bekritisieren. Daar worden we beter van", zegt Anne Floor. De anderen knikken instemmend en herkennen dat. "Als zelfstandige merk ik dat ik makkelijker een stap kan maken naar bepaalde bedrijven om een samenwerking te vinden. Omdat ik niet bij een organisatie hoor en niet bepaalde belangen heb. Die vrijheid hebben vind ik een groot goed", vult Monique aan.

### Verhalen inspireren

"Ik vind het belangrijk erover te blijven praten. En het goede voorbeeld te geven. Zo inspireer je

Anne Floor

anderen", vertelt Niels. "Ik denk dat het belangrijk is dat we onszelf meer uitdragen. We zijn te stil. Zo heb ik ervoor gezorgd dat we nu een blog krijgen om onze stem actiever te laten horen. We hebben de verhalen nodig. Om anderen te inspireren, informeren en te overtuigen van de urgentie. Alleen samen gaat het lukken", vindt Anne Floor.

### Praten met gelijkgestemden

We komen aan het eind van de sessie. De talenten zijn nog lang niet uitgepraat. "Ik vind het heerlijk om

Allen zijn ze het erover eens dat duurzaam de norm moet worden.

te praten met mensen die hetzelfde voelen", zegt Lynn. Allen zijn ze het erover eens dat duurzaam de norm moet worden. En dat het tijd is om samen iets te doen. "Ik denk dat iedereen duurzaam wil ondernemen en leven. Het is alleen maar voor een deel weggelegd. Je moet er wel de financiële middelen voor hebben. Ik heb het geluk dat mijn partner ook werkt. Dan is het makkelijker de stap te zetten", legt Brigitte uit.



Annick

### Het gaat om durven

"Ik vond deze middag heel inspirerend. Door dit gesprek voel ik mij gesterkt in mijn keuze om een duurzame baan te zoeken", stelt Niels. "Ik merk dat we nog een lange weg te gaan hebben en het komt aan op durf. Dat is wat ik vandaag geleerd heb", evalueert Monique. "We moeten ons verhaal vertellen. Dat is een van onze rollen. Daar zit kracht in. Daarmee overtuigen we anderen. Laat dit verhaal het begin zijn van vele", besluit Anne Floor. "Daar kan ik niet overheen", lacht Annick. Ze kijkt trots. Dit zijn haar talenten. En onze toekomst. ●  
*Paul Schoenmakers kon helaas niet bij de sessie aanwezig zijn.*