



Interview

Lynn Vanheule

Doen wat je leuk vindt klinkt zo makkelijk. Maar hoe vind je een baan die daarbij past? En weet je wel waar je goed in bent en wat je wilt?

Zes Sustainable Talents hebben gevonden wat ze zoeken. En daar ging heel wat aan vooraf. Wat ze met elkaar gemeen hebben? Twee dingen. Eén, ze willen werken in duurzaamheid. Twee, hun zoektocht begint bij talentscout Annick Schmeddes.

Over Lynn

Leeftijd: 29

Ambieert: Een change/innovatie/ projectmanagement rol bij een bedrijf met duurzame ambities

Werkte: Als Business Development- en duurzaamheidsmanager bij een handelsbedrijf in veiligheidsproducten

Onrecht

“Ik ben erg gevoelig voor onrecht. En ik vind het lastig om oogkleppen op te zetten en er niets aan te doen. Daarom zette ik in Kenia een zonne-energiebedrijf op om huishoudens op het platteland toegang te geven tot duurzame, betaalbare energie. Ik vind het belangrijk consequent te handelen, ook privé. Bijvoorbeeld door duurzaam te

wonen, reizen en te bankieren. Be the change you want to see.”

Circulaire businessmodellen

“In mijn vorige baan wilde ik ook bijdragen aan duurzaamheid door de organisatie te helpen verduurzamen. Ik dacht dat de grootste duurzaamheidsrisico's intern zaten. Ik zocht het uit en het bleek in de keten te zitten. Ik kwam erachter dat bij de productie van kleding vervuiling, grondstofgebruik, lange werkdagen en kinderarbeid een rol spelen.

Ik bedacht hoe wij deze problemen konden aanpakken op een manier die samenging met onze commerciële doelstellingen. Zo heb ik circulaire businessmodellen opgesteld.”

Niet langer blijven

“Helaas kon de duurzaamheidsagenda om financiële redenen niet worden

Annick over Lynn



“Lynn houdt van analyseren en systeem denken. Hierdoor komt zij met innovatieve oplossingen die een bedrijf daadwerkelijk een stap vooruitbrengt. Zij is ondernemend en een ervaren projectmanager. Met haar twinkeling in haar ogen wint ze makkelijk mensen voor zich om met haar het innovatieve traject in te gaan.”

doorgezet. Ik kon op het gebied van duurzaamheid geen grote stappen meer zetten. Dat maakte het voor mij lastig te blijven, omdat ik niet kon handelen vanuit mijn grootste drijfveer. Er is onrecht op zoveel gebieden, alleen is het vaak onzichtbaar. Dat is denk ik ook de reden waarom we niet (snel genoeg) handelen. Ik wil nu iets doen en daarom ben ik nu op zoek naar een nieuwe uitdaging, naar een plek waar ik iets kan doen met mijn nu nog grotere drive de wereld een stuk duurzamer te maken.”

Klimaatgesprekken

“Nu oriënteer ik me op mijn volgende stap in mijn carrière en ben ik in de

tussentijd actief als coach bij Klimaat-Gesprekken. We organiseren workshops om mensen te helpen klimaatvriendelijke keuzes te maken. En ook laten we zien dat we onze klimaatimpact kunnen verkleinen door duurzame alternatieven te kiezen. We weten dat bepaalde keuzes effect hebben op ons milieu, maar we weten vaak niet hoe we die kennis omzetten in actie.”

Norm veranderen

“Bij KlimaatGesprekken heb ik geleerd hoe ik over duurzaamheid praat met mensen die bijvoorbeeld twijfelen of die anders tegenover duurzaamheid staan dan ik. Ik voel me er nu comfor-

Samen werken aan
een duurzame wereld geeft me
ontzettend veel energie.

tabel bij. Eerder was ik bang om met het vingertje te wijzen. Nu begrijp ik dat het voeren van goede gesprekken nodig is om de maatschappelijke verandering op gang te brengen. Om de norm te veranderen.”

Platform voor duurzaam reizen

“Ook ben ik een platform voor duurzaam reizen gestart om anderen te inspireren. Zelf reis ik erg graag en liefst zo duurzaam mogelijk. Op het

platform geef ik advies bij het plannen van een duurzame vakantie. Ik geloof dat alle duurzame stappen die we met z'n allen nemen er toe doen. Ik word erg enthousiast van het idee dat alles mogelijk is als er maar voldoende mensen willen. Samen werken aan een duurzame wereld geeft me ontzettend veel energie.”

Impact maken

“Mijn talent is dat ik de complexiteit van een probleem doorzie en begrijp hoe verschillende subproblemen samenhangen. Ik ben in staat concrete oplossingen aan te dragen. Ik heb geleerd dat het goed is om kleine stappen vooruit te zetten en tegelijkertijd oog te houden voor het grotere geheel. Wat zijn nog meer mogelijkheden die misschien een groter verschil maken? Wat doet er echt toe? Het is goed om te weten waar je impact kan maken.”

Duurzaam in de kern

“Een paar jaar geleden paste ik nog bij een groot bedrijf waar duurzaamheid niet per se in het DNA zit. Nu weet ik dat ik energie krijg van werken op een plek waar duurzaamheid een gedeelde ambitie is. Met een team samenwerken aan de oplossing. Ik wil werken bij een bedrijf dat mij pusht nog ambitieuzer te zijn en verder te dromen.” ●

Sustainable tips van Lynn



- 1 Of je nu bij een duurzaam of niet-duurzaam bedrijf werkt, blijf de dialoog voeren zodat de norm verandert en duurzaamheid het nieuwe normaal wordt
- 2 Think big, heb oog voor de dingen waarmee je de meeste impact hebt. Wees tegelijkertijd wel pragmatisch in de uitvoering. Als het grote nu niet mogelijk is, begin dan met kleine stappen zodat je vooruitgaat. Houd daarbij ook het grote doel voor ogen
- 3 Maak het leuk, zorg dat je iedereen enthousiasmeert voor je duurzame ambities zodat iedereen meedoet