

Sustainable
Talent

Interview Niels van der Sandt

Doen wat je leuk vindt klinkt zo makkelijk. Maar hoe vind je een baan die daarbij past? En weet je wel waar je goed in bent en wat je wilt? Zes Sustainable Talents hebben gevonden wat ze zoeken. En daar ging heel wat aan vooraf. Wat ze met elkaar gemeen hebben? Twee dingen. Eén, ze willen werken in duurzaamheid. Twee, hun zoektocht begint bij talentscout Annick Schmeddes.

Over Niels

Leeftijd: 41

Ambieert: COO positie bij social enterprise met circulair productieproces

Werkt:

Bij Accenture als project operations manager

Het moet anders

“Als kind had ik slapeloze nachten omdat ik wist dat er tropische wouden werden afgebrand. Per seconde een voetbalveld. Dat heeft veel met mij gedaan, maar nooit genoeg. Nu ik er meer over lees en een jong gezin heb, vind ik dat er iets moet veranderen. Als we zo doorgaan gaat het helemaal

fout. We moeten de boel netjes achterlaten, vind ik.”

Techniek en innovatie

“In het werk dat ik nu doe heb ik een mooie groei doorgemaakt. Ik werk inmiddels op het managementniveau. We zijn een grote speler in de wereld en werken samen met bedrijven uit de top 500 zoals Shell, Unilever en Heineken. Ik ben werkzaam binnen de technologietak en richt me vooral op hoe techniek innovatie kan brengen.”

Geen droomjob

“Volgens mij is technologie een sleutel in duurzaamheid. Alleen is het duurzame niet in elk bedrijf gemandateerd. Daarnaast is het lastig om als individu binnen een groot bedrijf

Annick over Niels

“Niels is een enthousiaste warme persoonlijkheid. Hij is zeer gedreven om de wereld een stukje mooier te maken. Niet alleen omdat het moet maar ook vooral omdat het kan. Niels organiseert alles wat los en vast zit en kan vooral teams helpen om zich te organiseren. Hij heeft zeer veel projectmanagement teams opgezet, vaak met een veranderingsopdracht. Hij is zeer geschikt als sr operations manager of COO van scaling social enterprise.”



de impact te maken die ik wil maken. Voor mij is deze baan niet mijn droomjob. Ik wil nu iets doen aan verduurzaming en dus besluit ik het roer om te gooien.”

Aan het denken gezet

“Ik ben veel gaan lezen over het onderwerp. Ik las over de verborgen impact van vlees, maar ook van bestaande productie en gebruiksmoedellen. Dat geeft inzicht en het heeft me aan het denken gezet. Het klopt niet wat we doen. Het moet anders. Waarom kan het niet minder, waarom moeten we producten hebben die we weggooien?”

Goed in realiseren

“Ik zit nu in een VIP traject bij Sustainable Talent waarin ik uitzoek wat ik wil. Als je kijkt naar de verschillende aspecten van duurzaamheid vind

ik de planeet het interessantste. Natuur trekt mij sterk, dus daar wil ik meer mee. Vervolgens denk ik na over wat bij me past, waar ik een klik mee heb en waar ik goed in ben.

Het is niet tijd voor verandering, maar het is tijd voor revolutie.

Inmiddels heb ik een heldere propositie van mijzelf. Ik ben goed in realiseren. Als ik ergens van overtuigd ben, zorg ik dat het er daadwerkelijk komt.”

Zelf op de heftruck

“Wat ik het liefst zou willen doen is me bezig houden met het design, denkwerk en advies. En ik wil óók op de heftruck zitten. Ik wil het zien,

ik wil erbij zijn. Praten met de monteurs, technici. Ik wil het begrijpen. Dat is het. Ik wil het weten, doorzetten, uitvoeren, realiseren. Dat kan ik. Ik kan daarin structuur aanbrengen. Nu zoek ik een bedrijf die hetzelfde wil en denkt en waar ik impact kan maken. Ik ben blij dat ik nu weet in welke hoek ik moet zoeken.”

Ander pad

“Ik vind het waanzinnig spannend en een beetje eng om na twaalf jaar te kiezen voor een ander pad. Ik ben inmiddels gewend om alles op een bepaalde manier te doen. Dat wordt straks allemaal anders. Maar de gedachte dat ik in de nabije toekomst meer energie uit mijn werk haal en bijdraag aan een eerlijke toekomst geeft mij zeer veel kracht en vertrouwen.”

Tijd voor revolutie

“Duurzaamheid moet de norm worden. En ik denk dat dat gaat lukken als de commercie duurzaamheid omarmt. En als de mindset bij de consument verandert kunnen we een positieve impact maken op de planeet. We zijn met z'n allen al goed bezig, maar ik vind wel dat we het te langzaam doen. Het is niet tijd voor verandering, maar het is tijd voor revolutie.” ●

Sustainable tips van Niels



- 1 Het boek Material matters van Thomas Rau zette mij aan het denken
- 2 Denk groot maar houd het klein en bij jezelf. En vertel erover. Als je werkt vanuit je kracht, is je impact het grootst
- 3 Geef zelf het goede voorbeeld en laat zien dat het anders kan