

Sustainable
Talent

Interview Brigitte Vlaswinkel

Doen wat je leuk vindt klinkt zo makkelijk. Maar hoe vind je een baan die daarbij past? En weet je wel waar je goed in bent en wat je wilt? Zes Sustainable Talents hebben gevonden wat ze zoeken. En daar ging heel wat aan vooraf. Wat ze met elkaar gemeen hebben? Twee dingen. Eén: Ze willen werken in duurzaamheid. Twee: Hun zoektocht begint bij talentscout Annick Schmeddes.

Over Brigitte

Leeftijd: 43 jaar

Werkt: Bij Oceans of Energy als Research Director en vandaaruit gedetacheerd bij The Ocean Cleanup als projectleider Environmental Impact

Werkte: Bij Shell International R&D en Projects & Technology als geoloog

Gelukkig van natuur

"Ik houd enorm van de zee, de wind, de ruimte, de stilte. Dat is waar ik het meest gelukkig van word. Op een zeilboot op het water. Als kind zei ik dat ik bij Greenpeace wilde werken. Mijn studie Earth Science voelde dan ook als een logische keuze. Dat ik daarna een baan in duurzaamheid wilde, was ook duidelijk voor mij. Maar

het liep anders. Een feit is vaak dat je toch op een ander pad terechtkomt. Zo werkt dat nu eenmaal."

Goedpraten voor mezelf

"Zo kwam ik bij Shell te werken. Het internationale karakter van Shell vond ik fantastisch. En voor een onderzoeker als ik lag daar een wereld aan data en mogelijkheden aan mijn voeten. Daarbij had ik de eerste jaren alle vrijheid om onderzoek op te zetten en uit te voeren, net zoals ik daarvoor tijdens mijn PhD-jaren had gedaan. Toch vond ik vanaf het begin de keuze voor Shell niet helemaal stroken met mezelf. Ik probeerde dat te weerleggen door te zeggen dat ik van binnenuit een organisatie ook kan veranderen. En dat we allemaal olie gebruiken. Ik probeerde het goed te praten voor de buitenwereld, dacht ik. Maar het was goedpraten naar mezelf toe."

Werk matchte niet

"Ik ben geschoold als marien geoloog en mijn werk bij Shell paste daarbij. Na de eerste jaren actief veldonderzoek hield ik mij meer en meer bezig met computermodellering en onzekerheidsanalyses. Ik had weinig interactie met andere disciplines en mijn coachingkwaliteiten kwamen er niet goed tot zijn recht. Na een aantal jaar merkte ik dat mijn werk me te veel energie kostte. Het was tijd om energie te besparen, duurzamer om te gaan met m'n lichaam. Ik werd 40 en liep tegen een soort midlifecrisis aan. Ik dacht, is dit alles in het leven? Doe ik waar ik goed in ben? Ik besloot op yogaretreat te gaan. Dat heeft mijn ogen geopend. Ik zag dat mijn werk niet matchte met wat ik in mijn hart het liefst wilde doen. Ik kwam er mijn angst onder ogen om niet te durven veranderen."

Cursus in duurzaamheid

"Bij terugkomst merkte ik dat ik klaar was voor verandering. Ik stapte uit m'n comfortzone door nieuwe mensen uit het duurzame veld te ontmoeten. In de avonden volgde ik Massive Online Open Courses, cursussen in duurzame topics. Ik wilde mezelf bijscholen en erachter komen wat ik interessant vind. Ik wilde het ook beter kunnen verwoorden naar anderen toe."

Vrijwilligerswerk voor ervaring

"Ook deed ik vrijwilligerswerk naast m'n baan. Zo hielp ik bij het UNESCO-IHE Waterinstituut in Delft. Dat was leerzaam omdat ik in een andere

Annick over Brigitte



"Brigitte wist goed wat ze kon en wilde. Ze wist eigenlijk nog niet precies of het bestond en hoe het avontuur voor haar zou lopen, en wanneer het een succes zou zijn. In een Rittenkaart gesprek bereidde Brigitte haar traject bij deze inspirerende start-up goed voor, zodat ze ook al oplossingen had voor de "beren op de weg". Brigitte en The Ocean Cleanup waren daardoor al snel een match. Het sollicitatie-gesprek met de COO ging perfect."

omgeving zag wat ik waard ben, wat ik was vergeten. Ik werd er gewaardeerd en dat gaf mij zelfvertrouwen. En dat had ik nodig om die stap te zetten. Het was ook goed voor mijn ervaring in de duurzame sector, voor mijn cv. En om mensen te overtuigen dat ik bereid ben de stap naar duurzaamheid te zetten."

Het juiste doen

"Aan het eind van mijn proces heb ik advies gevraagd bij Sustainable Talent. Ik dacht dat ik nog niet zo ver was, maar ik kwam er daar achter dat ik er wel bijna was. Dat ik de juiste dingen heb gedaan. Sustainable Talent heeft geholpen om mijn gesprek goed voor te bereiden bij Oceans of Energy en een goed aanbod te doen aan deze start-up. Dat gaf mij zelfvertrouwen een boost."

Lichaam en geest in balans

"Bij Oceans of Energy zit ik helemaal op mijn plek. Op dit moment zijn we bezig met het ontwikkelen van drijvende zonnepanelen op zee. Dat vind ik fantastisch. Het lijkt alsof alles wat ik gedaan heb in mijn leven nu samenkomt. Het heeft mij gebracht waar ik nu ben. Ik merk lichamelijk en geestelijk meteen het verschil. Wat het met mij doet nu ik doe waar ik achter sta. Het voelt als een wereld van verschil."

Minder geld maar gelukkig

"Om te kunnen doen wat ik leuk vind, heb ik wel salaris moeten inleveren. Ik ging van een corporate bedrijf naar een duurzame startup, dat is nogal een verschil. Ik heb het geluk dat mijn man een goed verdiende baan heeft. Ik realiseer me ook dat dit niet voor iedereen mogelijk is. Als kostwinner of alleenstaande ouder bijvoorbeeld. Bij Oceans of Energy zitten we in een klein, knus kantoor met meubilair van Marktplaats, geen 24/7 IT support en gewoon weer filterkoffie - I'm loving it!"

Risico nemen

"Mijn talent is dat ik geloof in mijzelf. Ik vertrouw op wat ik zie, wat ik hoor en wat ik waarneem. En ook steeds meer op wat ik voel. Ik ben ervan overtuigd dat ik voor elk probleem een oplossing kan vinden. Ik ben nuchter en durf risico's te nemen omdat ik erop vertrouw dat ik er wel uitkom. Ik ben ook een diplomatieke onderhandelaar die weet wat anderen nodig hebben. En ik wil graag mensen met elkaar verbinden."

Startups als katalysator

"Voor de toekomst hoop ik nog steeds duurzaam bezig te zijn. En een bijdrage te leveren aan een succesvol Oceans of Energy. Door het ontwikkelen van innovatieoplossingen om schone energie op te wekken met behulp van de enorme potentie van de oceanen en de zee. De initiatieven gaan niet van multinationals komen. Daar heerst een andere mindset. Nee, ik denk dat het de startups zijn die een katalysator worden van deze nieuwe technologieontwikkelingen." ●

Sustainable tips van Brigitte

- 1 Angst is nooit een goede drijfveer om ergens te blijven. Spring in het diepe en ervaar dat het misschien ondiep is
- 2 Update je LinkedIn profiel, praat met mensen uit het vakgebied en vraag duurzame bedrijven of je een dag mee mag lopen
- 3 Ga in een hutje op de hei zitten als je lichaam signalen geeft dat je werk niet bij je past. Maak ruimte in je hoofd zodat je kan voelen wat je wilt. Het is belangrijk duurzaam om te gaan met je lijf